

人を生かす

大戦争時代を勝ち抜き、  
21世紀への生き残りを考える

# 人事考課システム

従来の人事考課制度の問題点を全て解決！！

- 考課要素設定は自由に出来ます。
  - 考課要素登録数は、60個としました。
  - 人事考課入力後、個人別昇給額、賞与額を表示し、修正入力も出来ます。
- ↓
- 公正で、考課者間のバラツキが無くなります。
  - 相対評価から絶対評価が可能になります。
  - 総合評価から分析評価が可能になります。
  - 全ての評価基準が明確になります。
  - 会社の実態に即した独自の項目設定が可能です。
  - 昇格管理が容易になります。
  - 納得のいく人事管理が可能になります。

株式会社アドバンネット



# 機能説明

## 社員登録

社員コード	氏名	部署名	役職名	分類	等級	ランク	持点	昇給	賞与	昇給ポイント	賞与ポイント
00000	社長										
10007	吉和 シンゴ	システム開発部	02	一般社員	01	中堅職	5	-	5	15	5.20
10010	榎上 誠	システム開発部	02	一般社員	00	一般	4	-	4	15	5.20
10011	平田 由紀子	システム開発部	02	一般社員	00	一般	3	-	3	15	5.20
10013	清水 シルロ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	3	-	3	15	5.20
10021	鈴木 ハコウ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10022	森田 ロナウ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10023	山田 シオナリ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10024	坂本 シルロ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10028	山本 ジョーン	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10030	松田 マサル	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10048	竹田 セイコ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10051	金城 ダイア	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10052	吉城 レイナ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10060	竹野向 エタカ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
10063	渡田 コウジ	システム開発部	02	一般社員	00	一般	2	-	2	8	3.11
20004	久保 誠一郎	システム開発部	02	一般社員	00	一般	4	-	4	10	10.54
20005	森田 ジョーン	システム開発部	02	一般社員	00	一般	4	-	4	10	10.54
20008	水久 マサル	システム開発部	02	一般社員	00	一般	4	-	4	10	10.54

- ◆ 社員コード、名前、部署名、役職名、分類、等級、持ちポイントの設定を行います。

## 考課項目入力

NO	考課要素	1次	2次	3次	合計	部門名	昇給	賞与	
1	仕事の質	5	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	システム開発部		
2	仕事の量	5	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	販売促進部		
3	実績	5	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	販売促進部		
4	規律性	3	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	営業企画室		
5	協調性	3	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	総務部		
6	責任性	3	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%			
7	積極性	3	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%			
8	能力考課1	4	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%			
9	能力考課2	4	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%			
10	人間性考課	4	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%			
合計					40				

## 考課入力

区別	1次考課	2次考課	3次考課	合計	昇給	賞与
成績考課	3	5	3	11		
情意考課	4	3	5	12		
能力考課	3	4	3	10		
人間性考課	5	4	5	14		

- ◆ 項目は部門別に、一般、中堅管理職、管理者の3区分で設定可能です。
- ◆ 考課要素登録数は60個としました。

◆ 考課項目入力で設定した項目に対して、考課者、被考課者を選択し、採点します。

## 人事考課記入用紙 (昇給・賞与用)

簡易人事考課記入用紙 考課日付 1998年03月30日

一般 (昇給用) 記入日 年月日 考課者コード 考課者名

社員コード	氏名	部署名	考課要素	採点	相対
			仕事の質		
			仕事の量		
			実績		
			規律性		
			協調性		
			責任性		
			積極性		
			能力考課1		
			能力考課2		
			人間性考課		

## 昇給、賞与計算

社員コード	氏名	部署名	役職名	等級	合計	昇給	賞与	昇給ポイント	賞与ポイント
30001	大原 隆	システム開発部	部長	9等級	120	B	24,285		
30002	橋本 明弘	販売促進部	部長	9等級	130	B	23,285		
30004	橋本 俊信	販売促進部	部長	6等級	126	A	13,081		
30008	広川 勇司	販売促進部	主任	5等級	144	A	14,192		
30013	伊達 公利	販売促進部	主任	5等級	132	B	11,804		
30007	福富 克之	販売促進部	中級社員	3等級	125	B	6,944		
30009	山岡 朱美	販売促進部	一般社員	2等級	137	B	5,806		

## 人事考課集計表 (昇給・賞与用)

人事考課集計表 管理者 (昇給用) 期間 97/04/01 ~ 98/03/31 考課日

部課コード 100 システム開発部 役職 部長 分類 管理者 持点 0

被考課者 10001 大原 隆 等級 9 持点 120

考課者	考課要素	1次	2次	3次	合計	昇給	賞与
大原 隆	仕事の質	5	18.0	1.0	18.0	B	6
大原 隆	仕事の量	5	15.0	1.0	15.0	B	5
大原 隆	実績	5	15.0	1.0	15.0	B	5
大原 隆	規律性	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	協調性	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	責任性	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	積極性	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	能力考課1	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	能力考課2	3	9.0	1.0	9.0	B	3
大原 隆	人間性考課	5	14.0	1.0	14.0	B	5

◆ 決定昇給額・決定賞与額を入力します。

### 【機器構成】

- OS/Windows2000/XP ● メモリ/18MB 以上 (推奨 36MB 以上) ● HD 容量/プログラム: 15MB 以内。業務ファイル: HD の空き容量まで (各マスタファイル最大 1GB) ● プリンタ/Windows 上で動作可能であるプリンタ (A4,B4 サイズ対応)

※Windows は、米国マイクロソフト社の登録商標です。

**株式会社アドバンネット**

〒720-0076 広島県福山市本庄町中1丁目34番6号

TEL 084-973-3560 FAX 084-973-3678